



GENDER EQUALITY PLAN 2022-2024

REPORT ATTIVITÀ ANNO 2022

ATTIVITÀ GEP ANNO 2022

Il Gender Equality Plan dell'Associazione è stato approvato dall'Assemblea dell'Associazione Culturale Prisma del 29/04/2022, in tale occasione è stata nominata la Sig.ra Cristina Pugi Referente per le attività di genere.

Per le attività previste dal cronogramma per l'anno 2022 per quanto riguarda l'Azione di formazione per un uso corretto del linguaggio rispetto al genere (Azione1.1.1) si è svolto, sulla piattaforma zoom, un primo incontro introduttivo. In tale occasione sono state condivise dalla Sig.ra Pugi della slide informative sul tema. (GEP_2022_Allegato_01). In questo modo si sono definite in modo veloce rapido ed efficace metodologie e strumenti per utilizzare un corretto del linguaggio rispetto al genere ripromettendoci di svolgere una formazione ad hoc più dettagliata quando sarà possibile effettuarla in presenza.

Per quanto riguarda l'Azione 3.1.1 Raccolta dei dati disagregati per genere della partecipazione di dipendenti, collaboratori e collaboratrici nelle attività di ricerca e nei progetti, l'Associazione non ha personale assunto ma si avvale di collaborazioni.

Nell'anno 2022 hanno collaborato con l'Associazione Culturale Prisma 18 professioniste/i 8 donne e 10 uomini. L'importo delle collaborazioni è stato di € 69.754,47 di cui € 56.902,28 alle professioniste e 12.852,19 ai professionisti.

















Per quanto riguarda l'Azione 4.1.1 *Mappatura dei contenuti di genere nell'attività di ricerca e nei progetti* l'Associazione nel 2023 ha partecipato al progetto europeo **4CH, Competence Centre for the Conservation of Cultural Heritage**, che ha una particolare attenzione alla parità di genere come si evince anche dal Grant Agreement-101004468-4CH.

"3.2 MANAGEMENT STRUCTURE AND PROCEDURES

4CH adopts a management and decision-making structure that is the most suitable for combining high-tech and practical innovation in research, demonstration, training and exploitation for an EU Horizon 2020 project with this scale. The management structure is transparent and also addresses gender equality. The rules will be specified in the Consortium Agreement, modeled after the DESCAs template, as described below.

Management is geared towards effective project coordination in financial, legal, administrative and technical tasks. An effective communication flow, reporting, progress monitoring, and quality assurance, and management of knowledge and of intellectual property are well incorporated.

Gender Equality The assignment of tasks and positions in the GA and in the TC will respect an equal distribution between genders. Gender equality will be actively fostered also for research teams."

CONOGRAMMA	2022	2023	2024
1.1.1 Azione di formazione per un uso corretto del linguaggio rispetto al genere.			
1.2.1 Sostegni economici di conciliazione vita lavoro.			
1.3.1 Azione di formazione ed iniziative per il contrasto a stereotipi e pregiudizi.			
1.4.1 Azione di formazione per un linguaggio corretto dal punto di vista del genere sia nella comunicazione interna che in quella esterna all'Associazione.			
2.1.1 Elaborazione Linee Guida per un'equa composizione di genere nelle commissioni esaminatrici per l'individuazione di dipendenti e/o collaboratori.			
3.1.1 Raccolta dei dati disaggregati per genere della partecipazione di dipendenti, collaboratori e collaboratrici nelle attività di ricerca e nei progetti.			
4.1.1 Mappatura dei contenuti di genere nell'attività di ricerca e nei progetti.			
5.1.1 Azione di formazione sul tema della discriminazione e della violenza di genere, delle molestie (sessuali e non).			

Il report è stato approvato dal consiglio direttivo del 24/05/2023