

PRISMA CULTURA Srl – Società Benefit

BILANCIO DI GENERE ANNO 2025



Bilancio di Genere a cura di:

Cristina Pugi

Ginevra Niccolucci

Nicola Amico

Francesco Capaccioli

Approvato durante il Consiglio d'Amministrazione del 25/03/2026

INDICE

INTRODUZIONE.....	4
ORGANI DI VERTICE	6
ORGANI DI VERTICE.....	7
PERSONALE.....	8
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO.....	9
PERSONALE PER TIPOLOGIA DI ORARIO.....	9
PERSONALE PER FASCIA ETÀ E ANZIANITÀ DI SERVIZIO.....	9
TEAM.....	11
TEAM PRISMA CULTURA PER GENERE	12
TEAM PRISMA CULTURA PER ETÀ.....	13
TEAM PRISMA CULTURA PER PROFILO	14
TEAM PRISMA CULTURA PER ATTIVITÀ	15
TEAM PRISMA CULTURA PER UNITÀ ORGANIZZATIVA E FASCIA DI ETÀ.....	16
TEAM PRISMA CULTURA PER UNITÀ ORGANIZZATIVA E PROFILO.....	16
COLLABORAZIONI	17
COLLABORAZIONI PER ATTIVITÀ	18
FONDI PER LE COLLABORAZIONI.....	19

INTRODUZIONE

Anche per il 2025, PRISMA CULTURA Srl – Società Benefit ha scelto di confermare un impegno intrapreso, con convinzione, lo scorso anno: quello di analizzare le proprie scelte economiche e finanziarie attraverso la lente dell'equità di genere.

Non si tratta solo di una scelta aziendale, ma di un percorso che affonda le radici in una visione europea lungimirante. Già nel 2003, infatti, il Parlamento Europeo introduceva il concetto di "Building public budgets from a gender perspective", un'idea poi rafforzata nel 2019 con l'invito agli Stati membri a usare il Bilancio di Genere come bussola per una distribuzione delle risorse più equa e trasparente.

Negli ultimi anni, questa direzione ha ricevuto una spinta decisiva. In Italia, la Direttiva n. 2/2019 ha tracciato nuove strade per contrastare le discriminazioni e il disagio organizzativo; in Europa, la Strategia 2020-2025 ha integrato stabilmente la parità di genere in ogni ambito d'azione dell'Unione.

Oggi, l'impegno istituzionale si è fatto concreto: per accedere ai fondi di ricerca Horizon Europe o ai finanziamenti del PNRR, è ormai indispensabile dotarsi di strumenti come il GEP (Gender Equality Plan).

PRISMA CULTURA ha risposto con prontezza a questa sfida: dal 15 dicembre 2022 dispone di un nostro GEP per il triennio 2023-2025 e abbiamo avviato numerose iniziative per promuovere attivamente la parità. In questo contesto, il Bilancio di Genere 2025 non è solo un'interessante analisi dei nostri dati aziendali, ma rappresenta la naturale prosecuzione degli impegni presi (in particolare l'Azione 1.1.1 del nostro GEP).

Nello specifico, il Bilancio di Genere 2025 si focalizzerà su quattro parti:

- Organi di vertice
- Personale
- Team
- Collaborazioni.

PRISMA CULTURA si distingue come una struttura dinamica a prevalente composizione femminile.

La governance vede una presenza di donne pari al 60% dei componenti del CdA, un equilibrio che si riflette anche nelle scelte gestionali del 2025: il 62% dei rapporti di collaborazione (16 su 26) è stato affidato a donne, con un'allocazione dei fondi dedicata a loro che ha raggiunto il 65% del totale. PRISMA CULTURA non è solo una realtà giovane e in piena espansione, ma un'organizzazione che crede concretamente nella parità!

ORGANI DI VERTICE

ORGANI DI VERTICE

Tab. 1 Organi di vertice per genere al 31/12/2025

ORGANI DI VERTICE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Amministratore Unico		1	1
Consiglio di Amministrazione	2	2	4
TOTALE COMPONENTI	2	3	5

FONTE: DIREZIONE PRISMA CULTURA

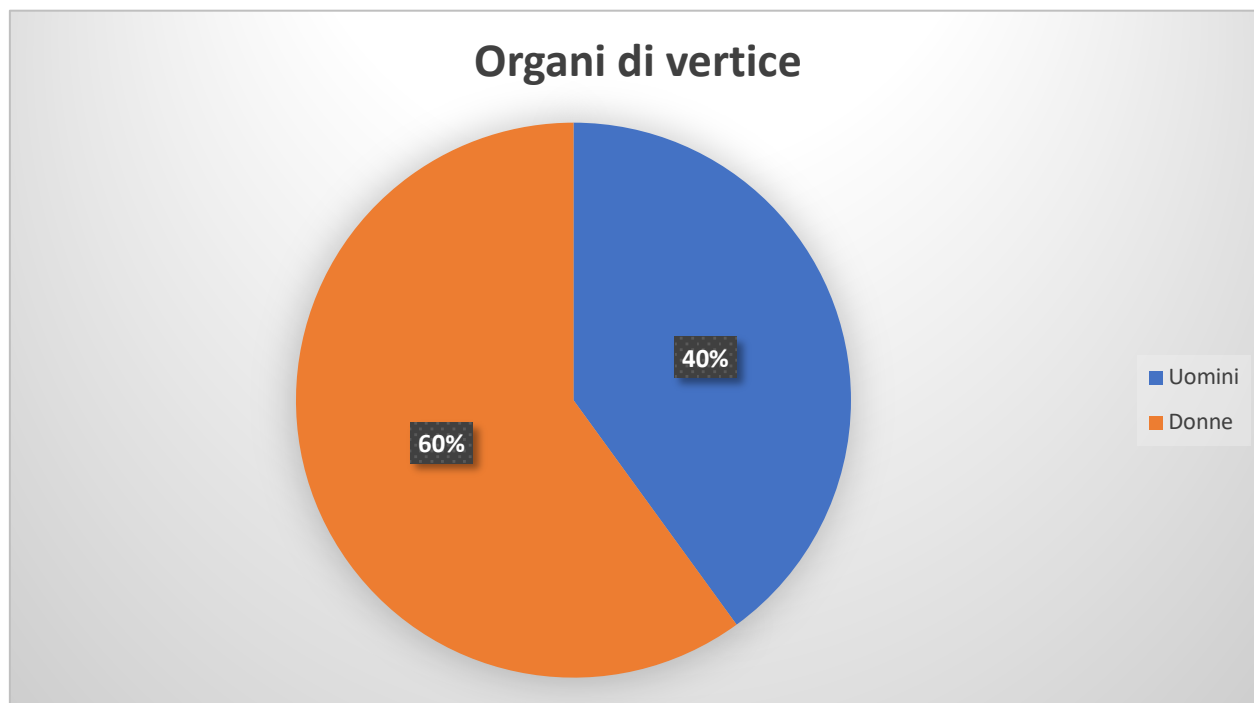


Fig. 1 Organi di vertice

Il Consiglio di Amministrazione di PRISMA CULTURA presenta una rappresentanza di genere sostanziale equa con due uomini e tre donne. Una donna ricopre il ruolo di Amministratore Unico.

PERSONALE

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO

Tab. 2 Personale a tempo indeterminato e determinato per genere al 31/12/2025

TIPO DI RAPPORTO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Tempo indeterminato		1	1
Tempo determinato		1	1
TOTALE PERSONALE		2	2

Fonte: DIREZIONE PRISMA CULTURA

Nel 2025 nel team di PRISMA CULTURA è stata assunta una nuova dipendente a part time.

PERSONALE PER TIPOLOGIA DI ORARIO

Tab. 3 Personale a tempo pieno e part-time per genere al 31/12/2025

TIPO DI ORARIO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Tempo pieno		1	1
Part time		1	1
TOTALE PERSONALE		2	2

Fonte: DIREZIONE PRISMA CULTURA

PERSONALE PER FASCIA ETÀ E ANZIANITÀ DI SERVIZIO

Tab. 4 Personale per fascia età e per genere al 31/12/2025

ETA'	UOMINI	DONNE	TOTALE
Meno di 30 anni		1	1
31-40 anni		1	1
40-50 anni			
oltre 50 anni			
TOTALE PERSONALE		2	2

Fonte: DIREZIONE PRISMA CULTURA

Tab. 5 Personale per anzianità di servizio e per genere al 31/12/2025

ANZIANITA' di SERVIZIO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Meno di 5 anni		2	
5-10 anni			
11-15 anni			
16-20 anni			
oltre 20 anni			
TOTALE PERSONALE		2	

Fonte: DIREZIONE PRISMA CULTURA

TEAM

TEAM PRISMA CULTURA PER GENERE

Tab. 6 Team PRISMA CULTURA per genere al 31/12/2025

TEAM	UOMINI	DONNE	TOTALE
Soci	2	3	5
Collaboratori	1		1
Dipendenti		2	1
TOTALE COMPONENTI	3	5	8

Fonte: DIREZIONE PRISMA CULTURA

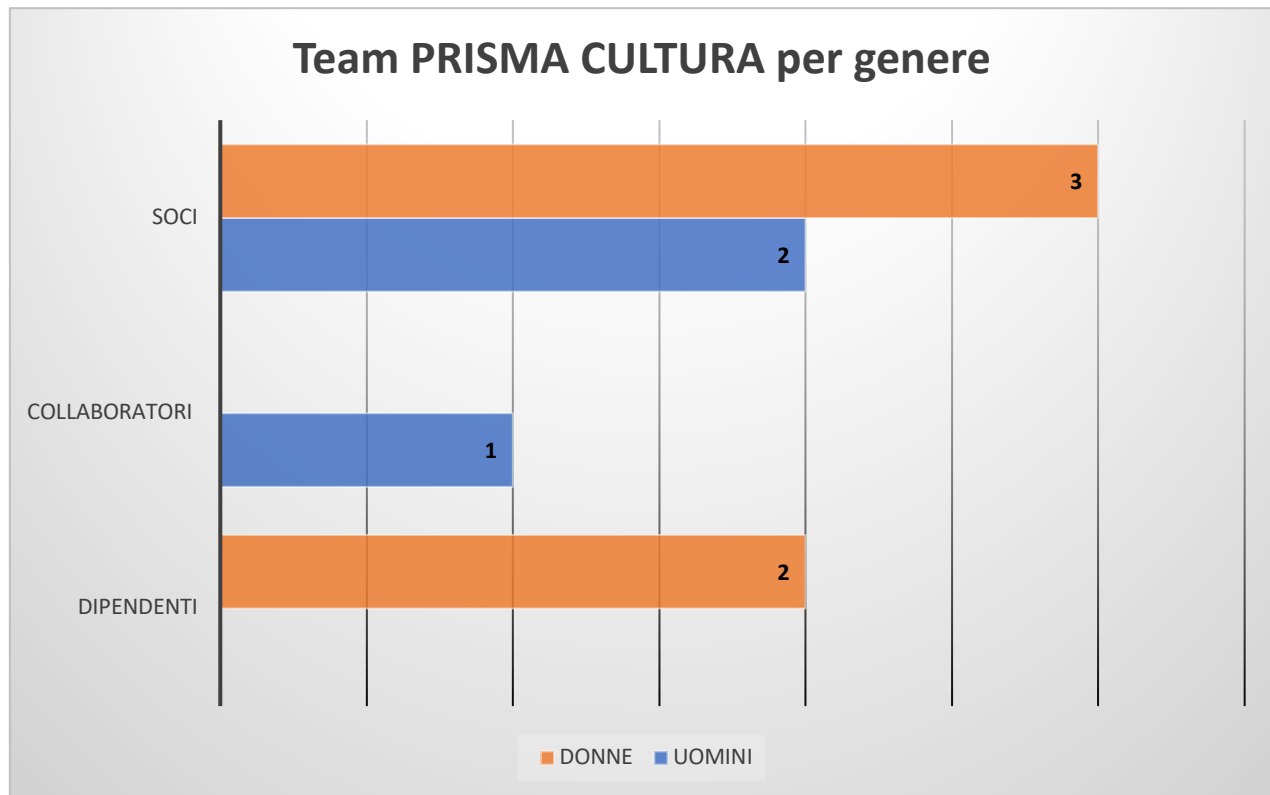


Fig. 2 Team PRISMA CULTURA per genere

TEAM PRISMA CULTURA PER ETÀ

Tab. 7 Team PRISMA CULTURA per età e per genere al 31/12/2025

ETA'	UOMINI	DONNE	TOTALE
Meno di 30 anni	1	1	2
31-40 anni		2	2
40-50 anni	2	1	3
oltre 50 anni		1	1
TOTALE COMPONENTI	3	5	8

Fonte: DIREZIONE PRISMA CULTURA

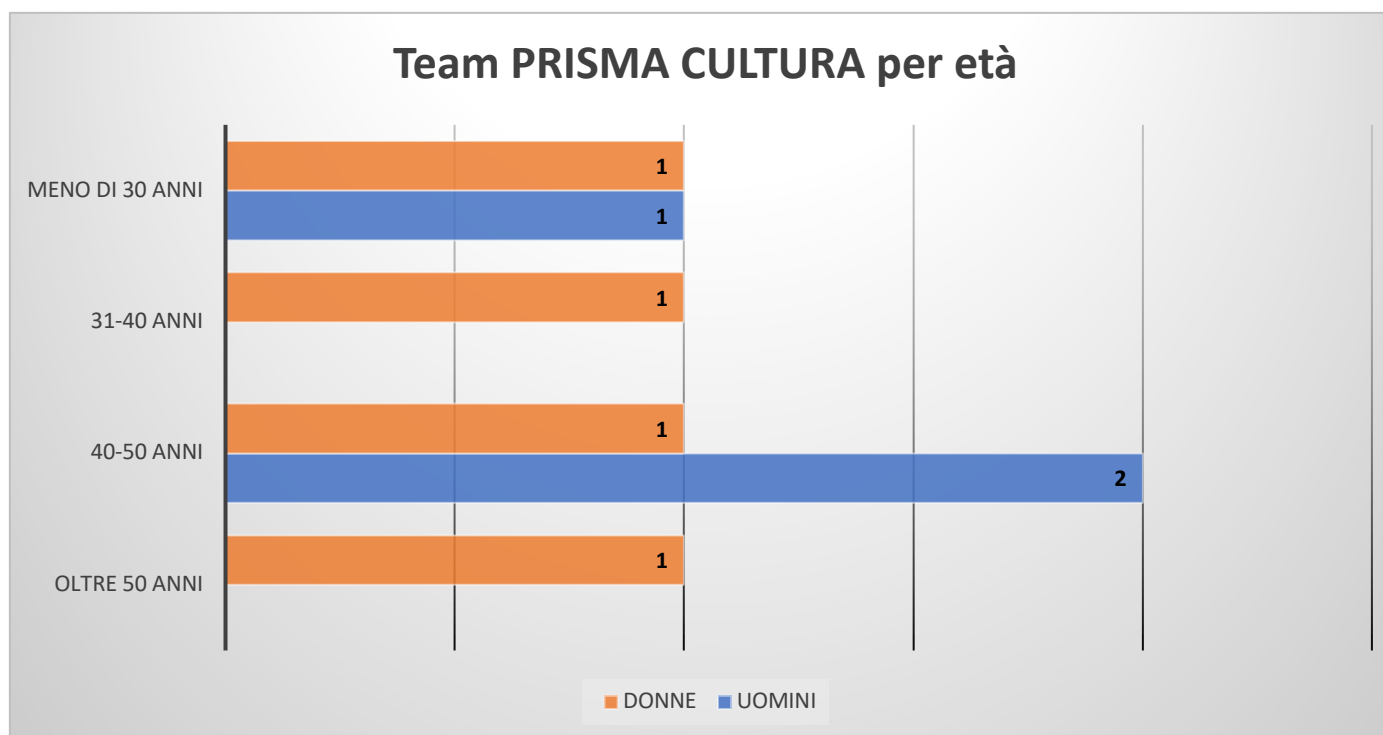


Fig. 3 Team PRISMA CULTURA per età

TEAM PRISMA CULTURA PER PROFILO

Tab. 8 Team Prisma Cultura per profilo e per genere al 31/12/2025

PROFILO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	1	2	3
Quadri	2	2	4
Tecnico-Informatici		1	1
TOTALE PERSONALE	3	4	8

Fonte: DIREZIONE PRISMA CULTURA

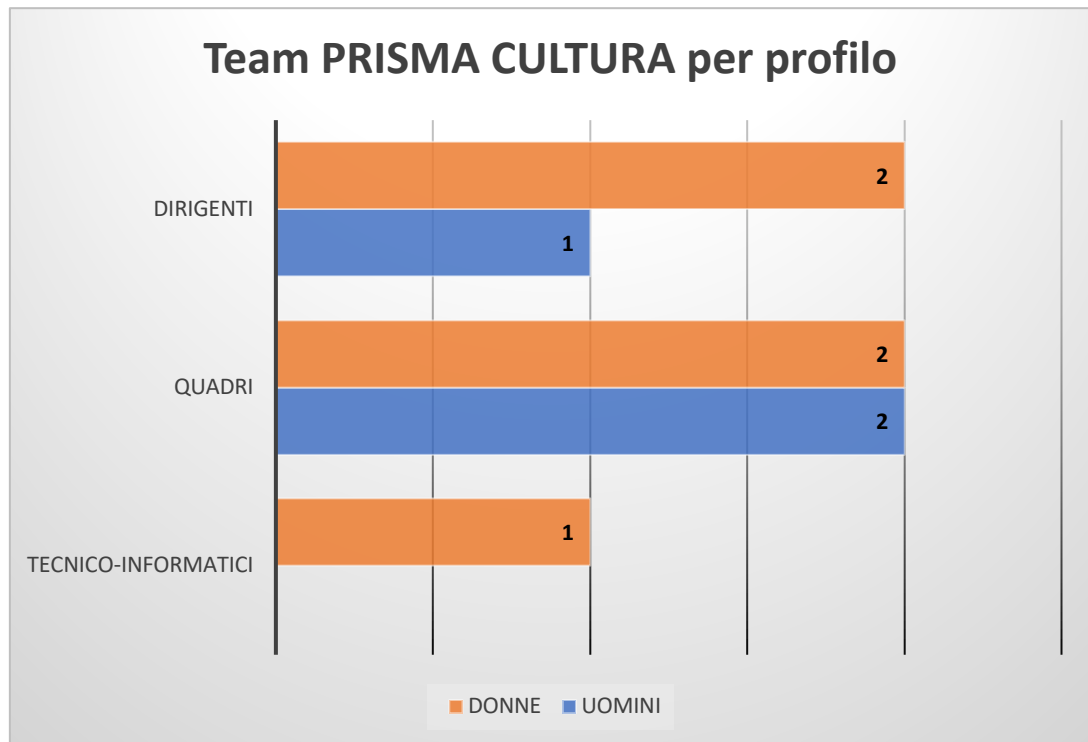


Fig. 4 Team PRISMA CULTURA per profilo

TEAM PRISMA CULTURA PER ATTIVITÀ

Tab. 9 Team Prisma Cultura per attività e per genere al 31/12/2025

ATTIVITA'	UOMINI	DONNE	TOTALE
Progetti		3	3
Multimedia	1		1
Comunicazione&Social	1	1	2
Web solutions	1	1	2
TOTALE PERSONALE	3	5	8

Fonte: DIREZIONE PRISMA CULTURA

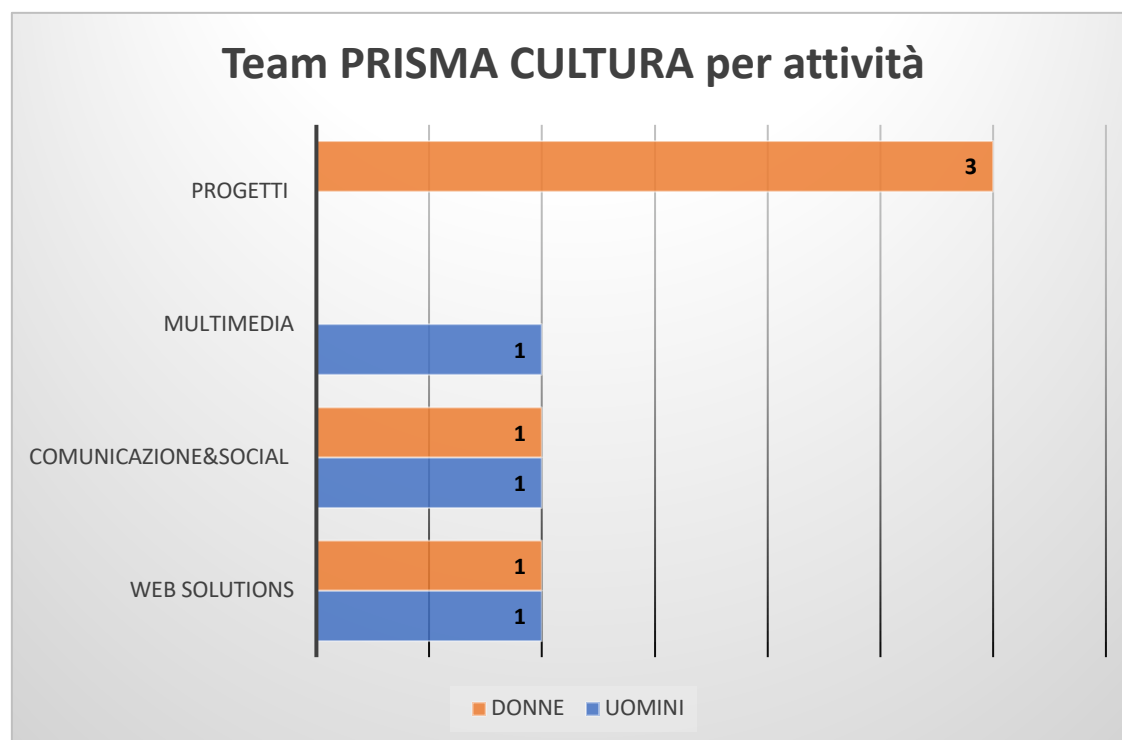


Fig. 5 Team PRISMA CULTURA per attività

TEAM PRISMA CULTURA PER UNITÀ ORGANIZZATIVA E FASCIA DI ETÀ

TABELLA n. 10 Team Prisma Cultura per Unità organizzativa, fascia età e per genere al 31/12/2025

UNITA' ORGANIZZATIVA ED ETA'	Meno di 30 anni		31-40 anni		40-50 anni		oltre 50 anni		TOTALE
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	
Progetti				1		1		1	3
Multimedia					1				1
Comunicazione&Social	1			1					2
Web solutions		1			1				2
TOTALE PERSONALE	1	1		2	2	1		1	8

Fonte: DIREZIONE PRISMA CULTURA

TEAM PRISMA CULTURA PER UNITÀ ORGANIZZATIVA E PROFILO

TABELLA n. 11 Team Prisma Cultura per Unità organizzativa, profilo e per genere al 31/12/2025

UNITA' ORGANIZZATIVA E PROFILO	Dirigenti		Quadri		Tecn.Informatici		TOTALE
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	
Progetti		2		1			3
Multimedia	1						1
Comunicazione&Social			1	1			2
Web solutions					1	1	2
TOTALE PERSONALE	1	2	1	2	1	1	8

Fonte: DIREZIONE PRISMA CULTURA

COLLABORAZIONI

COLLABORAZIONI PER ATTIVITÀ

Tab. 12 Collaborazioni per attività e genere al 31/12/2025

COLLABORAZIONI	UOMINI	DONNE	TOTALE
Progetti europei	2	7	9
Progetti museali	4	6	10
Consulenza Amministrativa		2	2
Attività benefit	1		1
Attività pari opportunità		1	1
Attività sede operativa	3		3
TOTALE COLLABORAZIONI	10	16	26

Fonte: DIREZIONE PRISMA CULTURA



Fig. 6 Collaborazioni per attività e genere

Nel 2025 sono state attivate 26 collaborazioni professionali. Le donne con un contratto di collaborazione sono state il 62% del totale.

FONDI PER LE COLLABORAZIONI

Tab. 13 Fondi per collaborazioni e tipologia di attività al 31/12/2025

FONDI PER COLLABORAZIONI	
Progetti europei	274.404 €
Progetti museali	54.634 €
Consulenza Amministrativa	6.517 €
Attività benefit	1.345 €
Attività pari opportunità	3.640 €
Attività sede operativa	11.446 €
TOTALE	351.986 €

FONTE: DIREZIONE PRISMA CULTURA

Fondi per collaborazioni per tipologia di attività

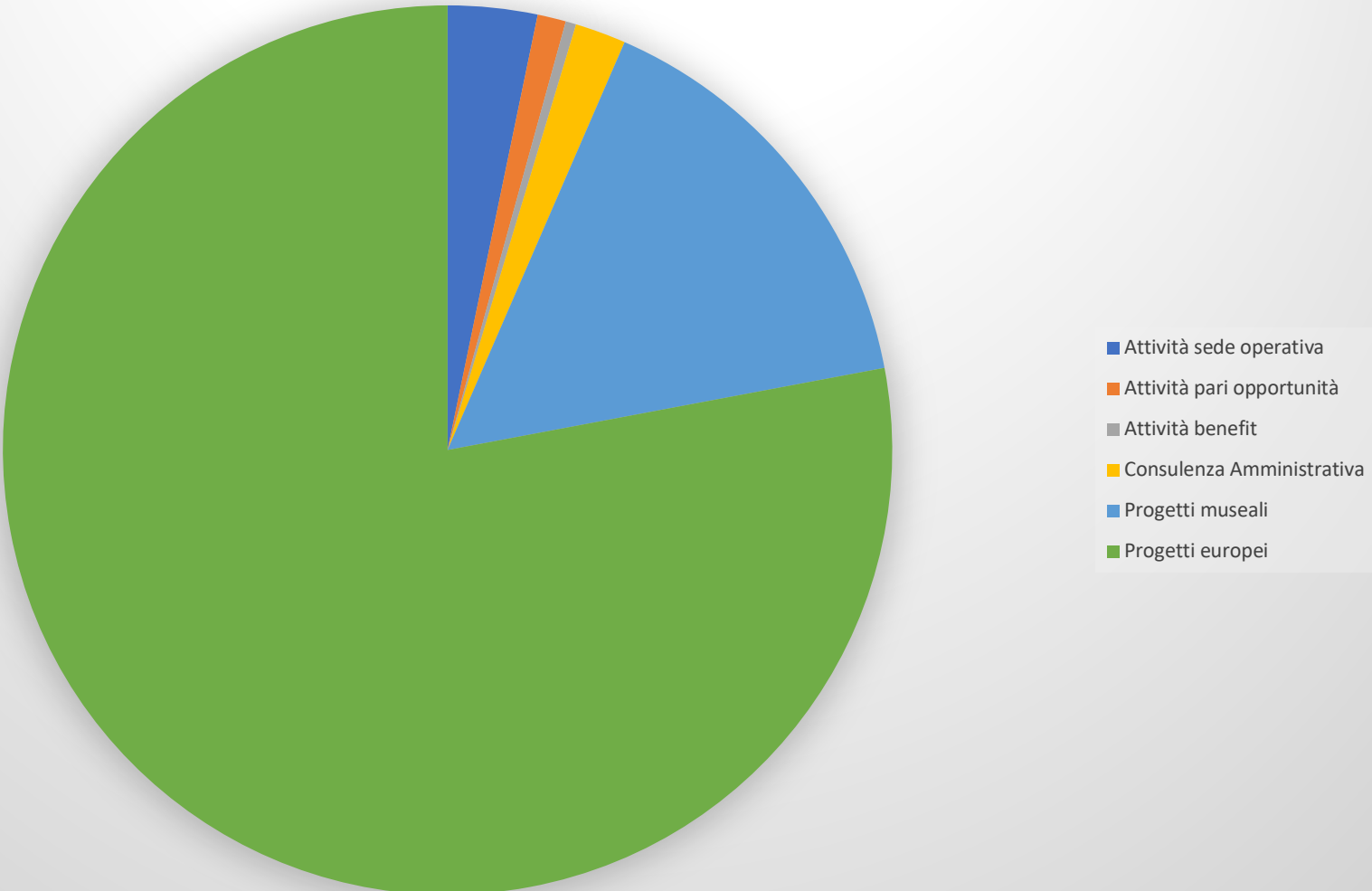


Fig. 7 Collaborazioni per attività e genere

FONDI PER LE COLLABORAZIONI E GENERE

Tab. 14 Fondi per collaborazioni, per attività e genere al 31/12/2025

FONDI PER COLLABORAZIONI	UOMINI	DONNE	TOTALE
Progetti europei	78.202 €	196.202 €	274.404 €
Progetti museali	33.664 €	20.970 €	54.634 €
Consulenza Amministrativa		6.517 €	6.517 €
Attività benefit	1.345 €		1.345 €
Attività pari opportunità		3.640,00	3.640 €
Attività sede operativa	11.446 €		11.446 €
TOTALE FONDI PER COLLABORAZIONI	124.657 €	227.329 €	351.986 €

FONTE: DIREZIONE PRISMA CULTURA

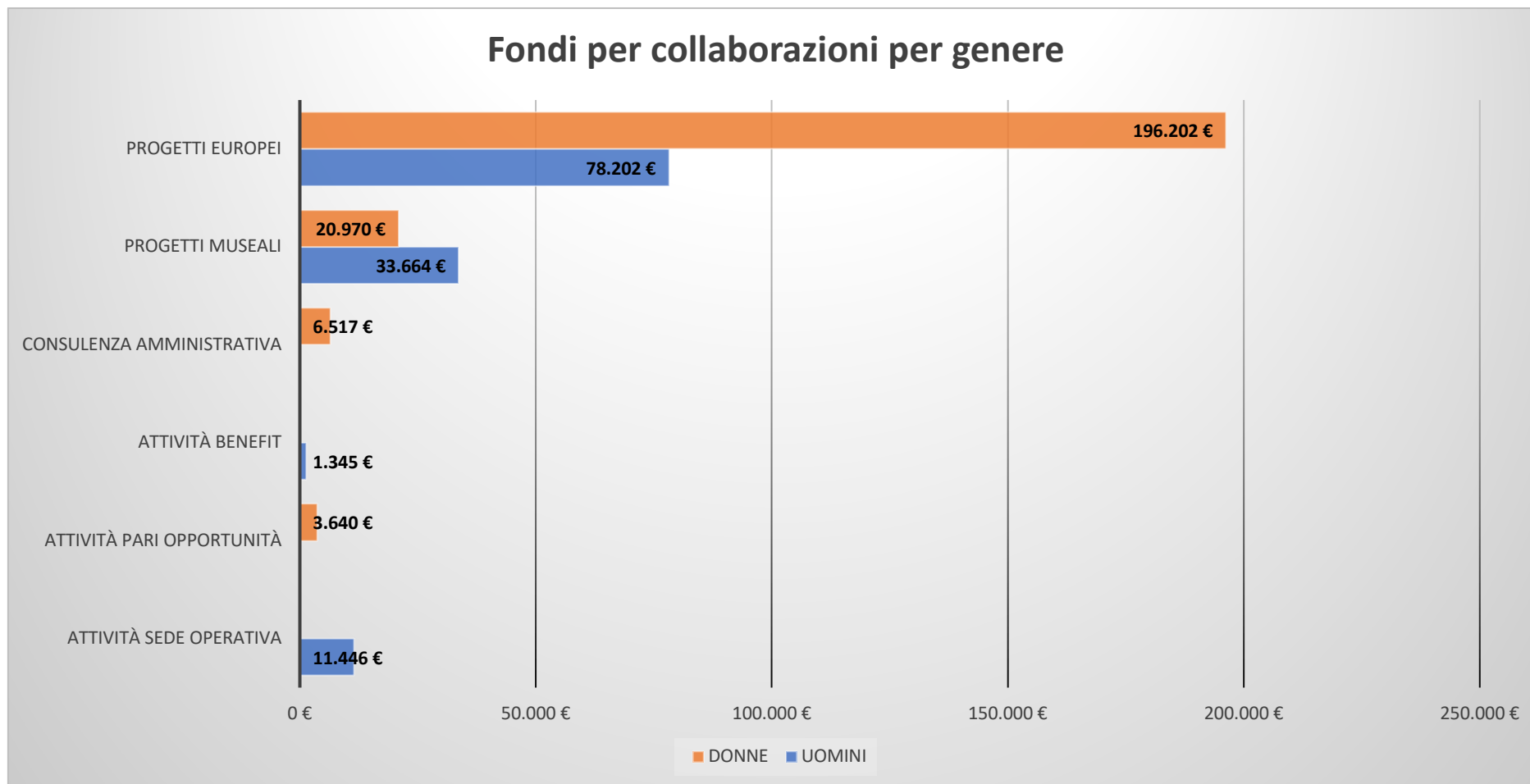


Fig. 8 Fondi per collaborazioni per attività e genere

Nel 2025 le risorse destinate per le collaborazioni sono state 351.985€, di cui destinate a collaboratori uomini 169.141 (48% dei fondi) e a collaboratrici donne 182.844 € (52% dei fondi).